



Évaluation psychométrique

Transformer le **FACTEUR HUMAIN**
en **SUCCÈS**
votre **équipe** et votre **entreprise**



nova
PROFIL

Qu'est-ce que le concept NOVA?

Mieux comprendre pour mieux avancer

Laissez nous mettre à votre disposition les meilleurs moyens pour y parvenir.

Les outils du **Concept NOVA™** sont conçus pour permettre l'optimisation de l'efficacité dans les domaines suivants :



COMPORTEMENTS



MONTIVATIONS



COMPÉTENCES

Communication	Leadership et gestion
Synergie d'équipe	Efficacité organisationnelle
Vente	Ressources humaines
Gestion de relève	Gestion de changement

Méthode d'efficacité optimale

Selon vos objectifs, le **Concept NOVA™** est le point de départ d'une démarche unique et complète permettant de structurer et d'optimiser toute forme d'efficacité personnelle et organisationnelle.

Solution globale

L'utilisation de cet outil stimule la connaissance de soi, l'efficacité relationnelle et le leadership, ce qui favorise la progression et le développement général au sein de l'entreprise.

C'est le fil conducteur tout au long de votre processus d'optimisation.

CE QU'EST LE PROFIL NOVA™

Il synthétise trois des travaux les plus marquants du dernier siècle sur les comportements humains :

- Le système DISC de **William Moulton MARSTON** (associé au langage des couleurs):
- Les types de psychologies de **Carl Gustav JUNG**
- Les motivations **Éduard SPRANGER**

CE QUE VOUS APPRENDREZ

Les préférences comportementales:

- Talents
- Types de psychologies
- Motivations

Les réponses à vos questions

- Comment et pourquoi une personne fait certaines choses
- Aborde les problèmes et les défis
- Comment elle se comporte face au changement, recueille l'information, prend ses décisions...
- Quel est son mode de communication, son style de leadership, son style dans la vente...
- Quelles sont ses contributions dans l'équipe, ses perceptions dominantes, ses préférences comportementales...

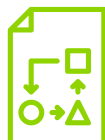


ORGANISATIONNEL
COMMUNICATION
CERTIFICATION
RECRUTEMENT
MANAGEMENT
DIAGNOSTIC
TRANSITION
FORMATION
STRATÉGIE
COACHING
BRANDING
CARRIÈRE
VENTES
RELÈVE
ÉQUIPE
RH

Types de Profils NOVA disponibles



GESTION



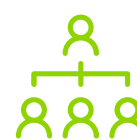
FORMATION



ÉQUIPE



LEADERSHIP



POSTE ET
COMPARAISON
(POSTE/PERSONNE)

POUR OPTIMISER L'EFFICACITÉ

GESTION OFFRE DE SERVICE

Descriptif

- Introduire au langage des couleurs
- Découvrir les 4 styles de gestion et de communication, selon les 4 couleurs :
 - les forces
 - les limites
 - les domaines d'amélioration
- Approfondir sa connaissance de soi
- Mieux connaître son équipe pour progresser et grandir ensemble
- Analyser le profil de son équipe pour comprendre les complémentarités entre les membres de l'équipe
- Comprendre les différents types de motivations et comment les utiliser comme levier pour favoriser la réalisation professionnelle de ses collaborateurs
- Développer des stratégies de réussite pour optimiser la synergie en capitalisant sur les complémentarités

Détail

- Nombre de journées de consultation à déterminer
- Nombre de profils NOVA avec option gestion à déterminer
- Un profil d'équipe

Intervenantes

- **Edyth Demers**, spécialiste en enquête
e.demers@servicesfmd.ca
- **Fany Faquette Ménard**, CRHA
f.faquette@servicesfmd.ca

POUR FAVORISER LA RÉUSSITE



nova
PROFIL
RH

RESSOURCES HUMAINES

OFFRE DE SERVICE

Objectifs du mandat

- Définir avec rigueur le profil de poste
- Analyser les profils des candidats par rapport au poste
- Recommander les candidats qui correspondent au poste
- Optimiser le processus d'intégration au nouveau poste

Descriptif

- Définir le profil de poste avec un consultant Swissnova
- Faire le profil de comparaison de chaque candidat par rapport au profil de poste
- Analyser chaque profil de candidat en lien avec le poste
- Repérer les meilleurs candidats pour le poste à combler
- Apporter des recommandations
- Rédiger un compte rendu pour chaque candidat retenu, afin d'optimiser leur intégration dans leur nouveau poste

Détail

- 90 minutes de consultation pour définir et créer le profil de poste
- Création du profil de comparaison de poste de chacun des candidats
- Analyse, compte rendu et recommandations pour chaque profil de candidat
- Un profil de poste, profils de candidats et analyse de profils

Profils et options additionnels :

- Profils personnel avec consultation
- Profils de gestion avec consultation
- Profil d'équipe

Intervenantes

- **Edyth Demers**, spécialiste en enquête
e.demers@servicesfmd.ca
- **Fany Faquette Ménard**, CRHA
f.faquette@servicesfmd.ca

info@servicesfmd.ca

SYNERGIE D'ÉQUIPE

OFFRE DE SERVICE

Objectifs du mandat

- Mieux se connaître
- Mieux reconnaître les autres
- Développer l'efficacité relationnelle
- Souder l'équipe autour de valeurs communes

Profils personnels NOVA
Profil d'équipe

Forfait de base

- 4 heures – Bloc 1 (3 employés)
- 4 heures – Bloc 2 (3 employés)
- Ajout de rencontre individuel 1,5h par employé

Rencontres individuelles

- Bilan personnel
- Approfondissement des motivations
- Plan de développement personnel
- Positionnement du rôle dans l'équipe

Bloc 1 - La méthode des couleurs

Mieux se connaître et se comprendre

- Développer sa flexibilité personnelle
- Comprendre les interactions avec les autres

Présentation de la méthode des couleurs

- Découverte des profils personnels de chacun
- Application de la « Méthode des couleurs »

Bloc 2 – Efficacité relationnelle

Développer sa flexibilité relationnelle

- Facteurs clés d'efficacité relationnelle

La boîte à outils

- Pour une communication efficace
- Plan d'action de l'équipe
- Engagements personnels

Intervenantes

- Edyth Demers**, spécialiste en enquête
e.demers@servicesfmd.ca
- Fany Faquette Ménard**, CRHA
f.faquette@servicesfmd.ca

LA RÉUSSITE
COLLECTIVE